

**Отчет управления образования администрации Новооскольского городского округа о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции за 4 квартал 2020 года**

Деятельность по противодействию коррупции в управлении образования администрации Новооскольского городского округа в 4 квартале 2020 года велась в соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции на 2020 год, утвержденным приказом управления образования администрации Новооскольского района от 17 января 2020 года № 7 (далее - План).

Вышеуказанный План состоит из двух блоков, содержащих перечень мероприятий, подлежащих реализации с целью снижения уровня коррупции:

- Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности, антикоррупционный мониторинг.
- Антикоррупционное образование, антикоррупционная пропаганда.

Работа по Плану в 4 квартале 2020 года проводилась следующим образом:

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
<b>1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности, антикоррупционный мониторинг</b>		
1.1.	Обобщение результатов по разъяснению муниципальным служащим и руководителям образовательных организаций о необходимости уведомления нанимателя о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений	В отчетном периоде указанных уведомлений в соответствующих журналах учета не зарегистрировано. Порядок уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего Новооскольского городского округа к совершению коррупционных правонарушений, утвержденный распоряжением администрации Новооскольского городского округа от 10 июня 2019 года № 752-р размещен на официальном сайте управления образования, доводится муниципальным служащим и руководителям образовательных организаций Новооскольского городского округа. Муниципальные служащие и руководители образовательных организаций предупреждены об обязанностях уведомления представителя нанимателя о фактах склонения к совершению

		коррупционных правонарушений.
1.2.	Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о муниципальной службе	Разработано Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы Новооскольского городского округа, и муниципальными служащими Новооскольского городского округа, и соблюдения муниципальными служащими Новооскольского городского округа требований к служебному поведению и утверждено распоряжением администрации Новооскольского городского округа от 11 февраля 2019 года № 188-р. Оснований для проведения проверок не было.
1.3.	Осуществление контроля за выполнением обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении подарка в связи с должностным положением или в связи с исполнением служебных обязанностей. Проведение мероприятий по формированию у негативного отношения к дарению подарков этим служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Порядок сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации (далее - Порядок) утвержден постановлением администрации муниципального района «Новооскольский район» от 30 мая 2014 года № 711 с внесенными изменениями. Муниципальные служащие ознакомлены с требованиями о необходимости соблюдения запрета дарить и получать подарки под роспись. Им разъяснена ответственность за нарушение законодательства Российской Федерации. При назначении на должность муниципальной службы муниципальный служащий ознакомливается с Порядком.

		Случаев несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, не выявлено.
1.4.	Реализация мероприятий по формированию у муниципальных служащих и руководителей образовательных организаций отрицательного отношения к коррупции с привлечением к указанной деятельности общественных объединений, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества, каждый установленный факт коррупции в соответствующем органе предавать гласности	В целях формирования у муниципальных служащих и руководителей образовательных организаций отрицательного отношения к коррупции проводятся следующие мероприятия: - доведение до муниципальных служащих под роспись принятых положений законодательства о противодействии коррупции в администрации Новооскольского городского округа и управления образования администрации Новооскольского городского округа; профилактические беседы с муниципальными служащими и руководителями образовательных организаций по вопросам противодействия коррупции и мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; по соблюдению ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции.
1.5.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	С муниципальными служащими проводятся разъяснительные беседы по вопросам противодействия коррупции и мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, по соблюдению ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной

	<p>службы. До сведения лиц, замещающих должности муниципальной службы, регулярно доводятся изменения законодательства РФ о противодействии коррупции.</p> <p>Муниципальные служащие ознакомлены с Порядком уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего Новооскольского городского округа к совершению коррупционных правонарушений, утвержденным распоряжением администрации Новооскольского городского округа от 10 июня 2019 года № 752-р, а также с Кодексом поведения муниципального служащего Новооскольского городского округа, утвержденным постановлением администрации Новооскольского городского округа от 10 сентября 2019 года № 583, где расписаны правила поведения муниципального служащего при осуществлении профессиональной деятельности. Проводится мониторинг федерального законодательства, нормативных правовых актов Белгородской области по противодействию коррупции и на основании этого своевременно готовятся и принимаются внутренние нормативные правовые акты по противодействию коррупции.</p> <p>Нормативные документы, принимаемые администрацией Новооскольского городского округа и управления образования администрации Новооскольского городского округа в области противодействия коррупции размещаются на официальном сайте управления образования администрации</p>
--	---

		<p>Новооскольского городского округа. Муниципальные служащие, впервые назначенные на должности муниципальной службы, проходят курсы повышения квалификации по вопросам противодействия коррупции.</p>
1.6.	<p>Разработка и осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению служащими и руководителями образовательных организаций поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	<p>За отчетный период осуществлялся комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений и запретов, по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, касающихся в том числе получения подарков, недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</p> <p>Мероприятия, включенные в комплекс мер, осуществлялись по следующим направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- информирование служащих и руководителей образовательных организаций об установленных действующим законодательством Российской Федерации уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица;</li> <li>- разъяснение служащим порядка соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в</li> </ul>

		<p>целях противодействия коррупции; - размещение на сайте управления образования администрации Новооскольского городского округа нормативных правовых актов Российской Федерации и их изменения в сфере противодействия коррупции;</p> <p>- обучение по программе «Государственная политика в области противодействия коррупции» муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу.</p> <p>Информационное письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации с напоминанием о наличии законодательно установленного запрета дарить и получать подарки размещено на официальном сайте органов местного самоуправления администрации Новооскольского городского округа для ознакомления.</p>
1.7.	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими и руководителями образовательных организаций требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов</p>	<p>С целью соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов, а также в целях осуществления мер по предупреждению коррупции разъясняются нормы законодательства в сфере противодействия коррупции с целью предотвращения конфликта интересов, Порядок сообщения лицами, замещающими должности муниципальной службы Новооскольского городского округа, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденный постановлением администрации</p>

		<p>Новооскольского городского округа от 18 марта 2019 года № 163, а также с памятками об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждению коррупционных правонарушений, связанных с прохождением муниципальной службы и о типовых ситуациях конфликта интересов на муниципальной службе и порядке их урегулирования.</p> <p>Все муниципальные служащие ознакомлены с методическими рекомендациями по привлечению к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и несоблюдение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции под роспись.</p> <p>Регистрация уведомлений осуществляется в Журнале учета уведомлений о возникновении конфликта интересов.</p> <p>В отчетном периоде о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов уведомлений не поступало.</p>
1.8	<p>Осуществление анализа сведений о соблюдении муниципальными служащими требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей, а также сведений о соблюдении гражданами, замещающими должности муниципальной службы, ограничений при</p>	<p>В администрации Новооскольского городского округа действует комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Новооскольского городского округа и урегулированию конфликта интересов, состав и положение о которой утверждены постановлением администрации Новооскольского городского</p>

	<p>заклучении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами. Проведение по каждому случаю несоблюдения указанных ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, проверок в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и применение соответствующих мер ответственности.</p>	<p>округа от 12 февраля года № 66.          За отчетный период в отношении муниципальных служащих управления образования заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Новооскольского городского округа и урегулированию конфликта интересов не было.          В отчетном периоде уведомлений об иной оплачиваемой работе от муниципальных служащих не поступало.          За отчетный период управление образования администрации Новооскольского городского округа не сообщало о заключении трудового договора муниципальными служащими по последнему месту их службы. (согласно Правилам сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации (утв. Постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 г. № 29).</p>
1.9.	<p>Осуществление анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>Случаев несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не выявлено.</p>

1.10.	Обеспечение исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции	Все актуализированные НПА размещены на сайте управления образования администрации Новооскольского городского округа во вкладке «Противодействие коррупции», а также своевременно доводятся до сведения муниципальным служащим и руководителям образовательных организаций.
1.11	Выявление случаев несоблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов	Случаев несоблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, не выявлено.
1.12.	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения.	Случаев несоблюдения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности, со стороны лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальной службы, не установлено. В 4 квартале проведена работа по актуализации анкетных данных муниципальных служащих администрации Новооскольского городского округа. Все муниципальные служащие заполняют анкеты. Далее проводится анализ анкетных данных с целью выявления и предотвращения конфликта интересов.
1.13	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на должности и поступлении на	В целях повышения эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел муниципальных служащих, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и

	<p>такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	<p>свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов, 4 квартале 2020 проведено анкетирование муниципальных служащих.</p> <p>В ноябре 2020 года актуализированы анкеты муниципальными служащими управления образования. Проанализировано 7 анкет.</p> <p>По результатам анализа представленных муниципальными служащими сведений о близких родственниках не установлены родственные связи, которые бы влияли на возникновение конфликта интересов при исполнении служебных обязанностей.</p>
<p><b>2. Анतिकоррупционное образование, антикоррупционная пропаганда</b></p>		
<p>2.1.</p>	<p>Обучение муниципальных служащих по образовательным программам в области противодействия коррупции</p>	<p>Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» организовано проведение обучения 1 муниципального служащего управления образования, впервые поступившего на муниципальную службу и ответственного за работу по противодействию коррупции.</p> <p>В октябре 2020 года главный специалист отдела общего образования управления образования Сушкова Т.В. прошла повышение квалификации по программе «Государственная политика в области противодействия коррупции». Получено удостоверение о повышении квалификации.</p>
<p>2.2.</p>	<p>Осуществление при проведении мероприятий внутрикорпоративного обучения и семинаров-совещаний с муниципальными служащими обсуждения по вопросу выявленных фактов нарушений</p>	<p>На курсах повышения квалификации в области противодействия коррупции обсуждались наиболее острые вопросы и ситуации, которые возникают при прохождении муниципальной службы.</p>

	законодательства противодействию коррупции	о	
2.3.	Обеспечение ежегодного повышения квалификации муниципальных служащих управления образования администрации Новооскольского городского округа, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции		В соответствии с подпунктом «а» пункта 30 Национального плана с 19 октября 2020 года по 23 октября 2020 года главный специалист отдела общего образования управления образования Сушкова Т.В. прошла обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Государственная политика в области противодействия коррупции», в ее должностные обязанности входит участие в противодействии коррупции. Получено удостоверение о повышении квалификации.
2.4.	Обеспечение обучения муниципальных служащих управления образования администрации Новооскольского городского округа, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции		В соответствии с подпунктом «б» пункта 30 Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» с 19 октября 2020 года по 23 октября 2020 года прошла обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Государственная политика в области противодействия коррупции» главный специалист отдела общего образования управления образования Сушкова Т.В.», муниципальный служащий, впервые поступивший на муниципальную службу. Получены удостоверения о повышении квалификации.

**Начальник управления  
образования администрации  
Новооскольского городского округа**

**Н.И. Ткаченко**

Сушкова Татьяна Владимировна 8 47 (233) 4-62-82