

## Отчет управления образования администрации Новооскольского городского округа о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции за 2022 год

Деятельность по противодействию коррупции в управлении образования администрации Новооскольского городского округа в 2022 году велась в соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2023 годы, утвержденным приказом управления образования администрации Новооскольского городского округа от 29 декабря 2020 года № 239-к (далее - План).

Вышеуказанный План состоит из двух блоков, содержащих перечень мероприятий, подлежащих реализации с целью снижения уровня коррупции:

- Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности, антикоррупционный мониторинг.
- Антикоррупционное образование, антикоррупционная пропаганда.

Работа по Плану проводилась следующим образом:

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
<b>1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности, антикоррупционный мониторинг</b>		
1.1.	Обобщение результатов по разъяснению муниципальным служащим и руководителям образовательных организаций о необходимости уведомления нанимателя о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений	В отчетном периоде зарегистрировано 14 указанных уведомлений в соответствующих журналах учета. Порядок уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего Новооскольского городского округа к совершению коррупционных правонарушений, утвержденный распоряжением администрации Новооскольского городского округа от 10 июня 2019 года № 752-р размещен на официальном сайте управления образования, доводится муниципальным служащим и руководителям образовательных организаций Новооскольского городского округа. Муниципальные служащие и руководители образовательных организаций предупреждены об обязанностях уведомления представителя нанимателя о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.
1.2.	Организация представления лицами, замещающими должности муниципальной службы управления образования	Сведения о доходах представлялись по утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 23 июня 2014 года №

	<p>администрации Новооскольского городского округа и руководителям образовательных организаций, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>460 форме справки. Сведения заполнялись с использованием специального программного обеспечения «Справки БК».</p> <p>Согласно постановлению администрации Новооскольского городского округа от 21 января 2019 г. № 26 «О порядке предоставления лицом, поступающим на работу на должность руководителя муниципального учреждения Новооскольского городского округа, а также руководителем муниципального учреждения Новооскольского городского округа сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» осуществлен прием сведений о доходах руководителей, поступивших на работу в течение отчетного периода.</p> <p>Всего в период декларационной кампании 2022 года (за отчетный 2021 год) принято справок о доходах у 38 вышеуказанных лиц (у 32 руководителей муниципальных учреждений и у 6 муниципальных служащих).</p> <p>В ходе проведения анализа сведений о доходах, были направлены запросы в налоговую службу, для подтверждения достоверности и полноты сведений о доходах за 2021 год муниципальных служащих.</p>
1.3.	<p>Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о муниципальной службе</p>	<p>Разработано Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы Новооскольского городского округа, и муниципальными служащими Новооскольского городского округа, и соблюдения муниципальными служащими Новооскольского городского округа требований к служебному поведению и утверждено распоряжением администрации Новооскольского городского</p>

		<p>округа от 11 февраля 2019 года № 188-р. Оснований для проведения проверок не было.</p>
1.4.	<p>Осуществление контроля за выполнением обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении подарка в связи с должностным положением или в связи с исполнением служебных обязанностей. Проведение мероприятий по формированию у негативного отношения к дарению подарков этим служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей</p>	<p>Порядок сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации (далее - Порядок) утвержден постановлением администрации муниципального района «Новооскольский район» от 30 мая 2014 года № 711 с внесенными изменениями. Муниципальные служащие ознакомлены с требованиями о необходимости соблюдения запрета дарить и получать подарки под роспись. Им разъяснена ответственность за нарушение законодательства Российской Федерации. При назначении на должность муниципальной службы муниципальный служащий ознакомливается с Порядком. Случаев несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, не выявлено.</p>
1.5.	<p>Реализация мероприятий по формированию у муниципальных служащих и руководителей образовательных организаций отрицательного отношения к коррупции с привлечением к указанной деятельности общественных объединений, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества, каждый установленный факт коррупции в соответствующем органе предавать</p>	<p>В целях формирования у муниципальных служащих и руководителей образовательных организаций отрицательного отношения к коррупции проводятся следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- доведение до муниципальных служащих под роспись принятых положений законодательства о противодействии коррупции в администрации Новооскольского городского округа и управлении образования администрации Новооскольского городского</li> </ul>

	гласности	<p>округа;  профилактические беседы с муниципальными служащими и руководителями образовательных организаций по вопросам противодействия коррупции и мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, по соблюдению ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции.</p>
1.б.	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>С муниципальными служащими проводятся разъяснительные беседы по вопросам противодействия коррупции и мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, по соблюдению ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы. До сведения лиц, замещающих должности муниципальной службы, регулярно доводятся изменения законодательства РФ о противодействии коррупции.</p> <p>Муниципальные служащие ознакомлены с Порядком уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего Новооскольского городского округа к совершению коррупционных правонарушений, утвержденным распоряжением администрации Новооскольского городского округа от 10 июня 2019 года № 752-р, а также с Кодексом поведения муниципального служащего Новооскольского городского округа, утвержденным постановлением администрации Новооскольского городского округа от 10 сентября 2019 года № 583, где расписаны правила поведения муниципального служащего при осуществлении профессиональной деятельности. Проводится мониторинг</p>

		<p>федерального законодательства, нормативных правовых актов Белгородской области по противодействию коррупции и на основании этого своевременно готовятся и принимаются внутренние нормативные правовые акты по противодействию коррупции.</p> <p>Нормативные документы, принимаемые администрацией Новооскольского городского округа и управления образования администрации Новооскольского городского округа в области противодействия коррупции размещаются на официальном сайте управления образования администрации Новооскольского городского округа.</p> <p>Муниципальные служащие, впервые назначенные на должности муниципальной службы, проходят курсы повышения квалификации по вопросам противодействия коррупции.</p>
1.7.	<p>Разработка и осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению служащими и руководителями образовательных организаций поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	<p>За отчетный период осуществлялся комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений и запретов, по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, касающихся в том числе получения подарков, недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</p> <p>Мероприятия, включенные в комплекс мер, осуществлялись по следующим направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- информирование служащих и руководителей образовательных организаций об установленных действующим законодательством Российской Федерации уголовной ответственности за получение и</li> </ul>

		<p>дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица;</p> <p>- разъяснение служащим порядка соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;</p> <p>- размещение на сайте управления образования администрации Новооскольского городского округа нормативных правовых актов Российской Федерации и их изменения в сфере противодействия коррупции;</p> <p>- обучение по программе «Государственная политика в области противодействия коррупции» муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу обучена Еремина Е.В., главный специалист отдела дошкольного и дополнительного образования управления образования).</p> <p>Информационное письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации с напоминанием о наличии законодательно установленного запрета дарить и получать подарки размещено на официальном сайте органов местного самоуправления администрации Новооскольского городского округа для ознакомления.</p>
1.8.	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими и руководителями образовательных организаций требований о предотвращении или урегулировании конфликта</p>	<p>С целью соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов, а также в целях осуществления мер по предупреждению коррупции</p>

	интересов	<p>разъясняются нормы законодательства в сфере противодействия коррупции с целью предотвращения конфликта интересов, Порядок сообщения лицами, замещающими должности муниципальной службы Новооскольского городского округа, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденный постановлением администрации Новооскольского городского округа от 18 марта 2019 года № 163, а также с памятками об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждению коррупционных правонарушений, связанных с прохождением муниципальной службы и о типовых ситуациях конфликта интересов на муниципальной службе и порядке их урегулирования.</p> <p>Все муниципальные служащие ознакомлены с методическими рекомендациями по привлечению к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и несоблюдение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции под роспись.</p> <p>Регистрация уведомлений осуществляется в Журнале учета уведомлений о возникновении конфликта интересов.</p> <p>В текущем году о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов муниципальные служащие управления образования</p>
--	-----------	--

		администрации Новооскольского городского округа не уведомили.
1.9	<p>Осуществление анализа сведений о соблюдении муниципальными служащими требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей, а также сведений о соблюдении гражданами, замещающими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами. Проведение по каждому случаю несоблюдения указанных ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, проверок в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и применение соответствующих мер ответственности.</p>	<p>В администрации Новооскольского городского округа действует комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Новооскольского городского округа и урегулированию конфликта интересов, состав и положение о которой утверждены постановлением администрации Новооскольского городского округа от 12 февраля 2019 года № 66.</p> <p>За отчетный период в отношении 1 муниципального служащего управления образования проведено заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Новооскольского городского округа и урегулированию конфликта интересов.</p> <p>После окончания декларационной кампании 2022 года проводился анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p> <p>В ходе проведения анализа сведений о доходах обращалось внимание на наличие отражения дохода от осуществления иной оплачиваемой работы и наличия соответствующего уведомления в личном деле служащего.</p> <p>В отчетном периоде случаев уведомления представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе среди муниципальных служащих управления образования не было.</p> <p>Фактов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выполнения иной оплачиваемой работы на условиях трудового или гражданско-правового договора в организации, в отношении которой служащий осуществляет отдельные функции муниципального</li> </ul>

		<p>управления - не выявлено;  - выполнение оплачиваемой работы в организации, предоставляющей платные услуги другой организации, при этом в отношении последней служащий осуществляет отдельные функции муниципального управления - не выявлено;</p> <p>Также за 2022 год управление образования администрации Новооскольского городского округа в десятидневный срок сообщало о заключении трудового договора муниципальными служащими по последнему месту их службы. Порядок такого сообщения регламентирован Правилами сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации (утв. Постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 г. № 29).</p>
1.10	<p>Разработка с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества комплекса организационных разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими, работниками подведомственных учреждений запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>За отчетный период осуществлялся комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений и запретов, по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, касающихся в том числе получения подарков, недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</p> <p>Мероприятия, включенные в комплекс мер, осуществлялись по следующим направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- информирование служащих и руководителей образовательных</li> </ul>

		<p>организаций об установленных действующим законодательством Российской Федерации уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица;</p> <p>- разъяснение служащим порядка соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;</p> <p>- размещение на сайте управления образования администрации Новооскольского городского округа нормативных правовых актов Российской Федерации и их изменения в сфере противодействия коррупции;</p> <p>- обучение по программе «Государственная политика в области противодействия коррупции» муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу.</p> <p>Информационное письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации с напоминанием о наличии законодательно установленного запрета дарить и получать подарки размещено на официальном сайте органов местного самоуправления администрации Новооскольского городского округа для ознакомления.</p>
1.11.	<p>Осуществление анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения</p>	<p>Случаев несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять</p>

	иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не выявлено.
1.12.	Обеспечение исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции	Все актуализированные НПА размещены на сайте управления образования администрации Новооскольского городского округа во вкладке «Противодействие коррупции», а также своевременно доводятся до сведения муниципальным служащим и руководителям образовательных организаций.
1.13	Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов.	Регулярно муниципальным служащим и руководителям образовательных организаций Новооскольского городского округа доводится до сведения нормативные правовые акты, методические рекомендации в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе.
1.14	Выявление случаев несоблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов	Случаев несоблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, не выявлено.
1.15.	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения.	Случаев несоблюдения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности, со стороны лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, не установлено. Ежегодно организуется работа по актуализации анкетных данных муниципальных служащих администрации Новооскольского городского округа. Все муниципальные служащие заполняют анкеты. Далее проводится анализ анкетных данных с целью выявления и

		предотвращения конфликта интересов.
1.16	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	<p>В целях повышения эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел муниципальных служащих, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов, ежегодно проводится анкетирование муниципальных служащих.</p> <p>В 2022 году актуализированы анкеты муниципальными служащими управления образования. Проанализировано 7 анкет.</p> <p>По результатам анализа представленных муниципальными служащими сведений о близких родственниках не установлены родственные связи, которые бы влияли на возникновение конфликта интересов при исполнении служебных обязанностей.</p>
<b>2. Антикоррупционное образование, антикоррупционная пропаганда</b>		
2.1.	Обучение муниципальных служащих по образовательным программам в области противодействия коррупции	<p>Отделом муниципальной службы и кадров администрации Новооскольского городского округа организовано проведение обучения 1 муниципального служащего управления образования, впервые поступившего на муниципальную службу.</p> <p>Получено удостоверение о повышении квалификации.</p>
2.2.	Осуществление при проведении мероприятий внутрикорпоративного обучения и семинаров-совещаний с муниципальными служащими обсуждения по вопросу выявленных фактов нарушений законодательства о противодействии коррупции	<p>На курсах повышения квалификации в области противодействия коррупции обсуждались наиболее острые вопросы и ситуации, которые возникают при прохождении муниципальной службы.</p>

2.3.	Обеспечение ежегодного повышения квалификации муниципальных служащих Новооскольского городского округа, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	1 муниципальный служащий прошел обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Государственная политика в области противодействия коррупции». Получено удостоверение о повышении квалификации.
2.4.	Обеспечение обучения муниципальных служащих Новооскольского городского округа, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции	1 муниципальный служащий, впервые поступивший на муниципальную службу, прошел обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Государственная политика в области противодействия коррупции». Получены удостоверения о повышении квалификации.

**Начальник управления  
образования администрации  
Новооскольского городского округа**



**Н.И. Ткаченко**